GUÍA TÉCNICA COLOMBIANA GTC 45 2012

GUÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y LA VALORACIÓN DE LOS RIESGOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EMPRESA	Fundación FER - CENTRO DE TRABAJO LAS FLORES
FECHA DE ELABORACIÓN	sep-23
FECHA DE LA ULTIMA ACTUALIZACIÓN	sep-23

GUÍA METODOLOGICA PARA LA ELABORACIÓN Y ACTUALIZACIÓN.

OBJETIVO

Comunicar la metodología adoptada por Fundación FER para la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles.

ALCANCE

Aplica a todas las actividades desarrolladas en la Fundación comprendiendo la identificación de los peligros y riesgos hasta el seguimiento de los controles e intervenciones realizadas

DEFINICIONES

Actividad no rutinaria: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria " por su baja frecuencia de ejecución.
Actividad rutinaria: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.
Centro de trabajo: Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área- a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.
CIUO – 88 A.C.: Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Adaptada para Colombia-
CIIU: Clasificación Industrial Internacional Uniforme.
Consecuencia: Resultado, en términos de lesión o enfermedad, de la materialización de un riesgo, expresado cualitativa o cuantitativamente.
Controles de Ingeniería: Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros.
Controles Administrativos: Medidas que tienen como fin reducir el tiempo de exposición al peligro, tales como la rotación de personal, cambios en la duración o tipo de la jornada de trabajo. Incluyen también la señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo, implementación de sistemas de alarma, diseño e implementación de procedimientos y trabajos seguros, controles de acceso a áreas de riesgo, permisos de trabajo, entre otros. **Eliminación del peligro/riesgo:** Medida que se toma para suprimir (hacer desaparecer) el peligro/riesgo.
Equipos y Elementos de Protección Personal y Colectivo: Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo.
Evaluación del riesgo: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.
Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de éste.
Lugar de trabajo: Espacio físico en el que se realizan actividades relacionadas con el trabajo, bajo el control de la organización. Medida(s) de control: Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes.
Nivel de consecuencia (NC). Medida de la severidad de las consecuencias.
Nivel de deficiencia (ND): Magnitud de la relación esperable entre el conjunto de peligros detectados y su relación causal directa con posibles incidentes y, con la eficacia de las medidas preventivas existentes en un lugar de trabajo.
Nivel de exposición (NE): Situación de exposición a un peligro que se presenta en un tiempo determinado durante la jornada laboral.
Nivel de probabilidad (NP): Producto del nivel de deficiencia por el nivel de exposición.
Nivel de riesgo: Magnitud de un riesgo resultante del producto del nivel de probabilidad por el nivel de consecuencia.
Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.
Proceso: Conjunto de actividades mutuamente relacionadas o que interactúan, las cuales transforman elementos de entrada en resultados
Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

METODOLOGÍA

La metodología propuesta en el presente documento corresponde a la metodología planteada por la GTC 45 en su última actualización del año 2012, para la identificación, con prudentes adaptaciones a la realidad de las condiciones de operación de la organización, este proceso contempla las siguientes etapas:

1. Recolección de la información: Se determina una herramienta para el registro sistemático, esta metodología en su anexo B propone un formato el cual se entenderá con matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos

2. Clasificar los procesos, las actividades y las tareas: Se debe listar las actividades y tareas rutinarias y no rutinarias que se realizan en la empresa procurando conocer la mayor información de las mismas

3. Identificar los peligros: Corresponde a reconocimiento y descripción de los peligros respecto a las actividaes realizadas en la empresa, así como sus efectos a corto y largo plazo y los daños en la propiedad y bienes

4. Identificar los controles existentes: Relacionar todos los controles que la organización ha implementado para reducir el riesgo asociado a cada peligro en:
- El medio
- El individuo
- La fuente

5. Valoración del riesgo: Consiste en determinar la relación entre el peligro existente, los controles establecidos por la empresa y los criterios establecidos para determinar su ACEPTABILIDAD La valoración del riesgo se realizará, conforme a lo establecido en el numeral 5.2.5.2. de la GTC 45-2012 así:

5.1. Nivel de deficiencia: El nivel de deficiencia es la magnitud de la relación esperable entre (1) el conjunto de peligros detectados y su relación causa directa con posibles incidentes y (2), con la eficiencia de las medidas preventivas existentes en un lugar de trabajo.

Determinación del nivel de deficiencia		
Valor		**Significado**
10	Muy alto	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
6	Alto	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos.
2	Medio	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativa(s) o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
No se asigna valor	Bajo	Bajo: Se considera como poco PROBABLE, la ocurrencia de incidentes a causa del peligro descrito y/o el riesgo cuenta con controles adecuados.No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado. Estos peligros se clasifican directamente en el nivel de riesgo y de intervención cuatro (IV) Véase tabla 8.

5.2. Nivel de exposición: Es la situación de exposición a un peligro que se presenta en un tiempo determinado durante la jornada laboral.

Determinación del nivel de exposición		
Valor		**Significado**
4	Continua	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado en la jornada laboral.
3	Frecuente	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos
2	Ocasional	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo corto
1	Esporádica	La situación de exposición se presenta de manera eventual

5.3. Nivel de probabilidad: Se determina por el producto del nivel de deficiencia y el nivel de exposición

Determinación del nivel de probabilidad		
Valor		**Significado**
Entre 40 y 24	Muy alto	Situación deficiente con exposición continua, o muy deficiente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia.
Entre 20 y 10	Alto	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del Riesgo es posible que suceda varias veces en la vida laboral
Entre 8 y 6	Medio	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Entre 4 y 2	Bajo	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.

5.4. Nivel de consecuencia: Es la medida de la severidad de la consecuencia más grave que pueda presentarse ante el riesgo valorado. Se determina eligiendo entre los valores 100, 60,25 y 10, según los criterios definidos a continuación.

NC	Nivel de Consecuencias	Significado
		Daños Personales
100	Mortal o Catastrófico (M)	Muerte (s)
60	Muy grave (MG)	Lesiones graves irreparables (Incapacidad permanente parcial o invalidez)
25	Grave (G)	Lesiones con incapacidad laboral temporal (ILT)
10	Leve (L)	Lesiones que no requieren hospitalización

5.5. Nivel de riesgo: Es la magnitud de un riesgo resultado del producto del nivel de probabilidad por el nivel de consecuencia. Es importante aclarar que los riesgos y peligros higiénicos y psicosociales, se determinarán por metodologías, cuantitativas definidas para cada caso en la legislación vigente y deben considerarse por la organización en un ejercicio documentado especialmente para tal fin.

NIVEL DE RIESGO NR = NP x NC		Nivel de probabilidad (NP)					
		40	24	20	8	4	2
Nivel de consecuencias (NC)	100	4000	2400	2000	800	400	200
	60	2400	1440	1200	480	240	120
	25	1000	600	500	200	100	50
	10	400	240	200	80	40	20

5.6. Aceptabilidad del riesgo: El riesgo aceptable en la organización será únicamente el riesgo controlado, y se definirán en orden de prioridad de intervención, niveles de riesgo, para lograr la priorización de los mismos en el plan de trabajo anual. Para la definición de los niveles se riesgo se utilizarán los criterios, que de describen a continuación.

NIVEL DE RIESGO		
Nivel	Valor	Significado
I	4000-600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	500 – 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato
III	120 – 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable

ACEPTABILIDAD DEL RIESGO		
NIVEL DE RIESGO	SIGNIFICADO	EXPLICACIÓN
I	No Aceptable	Situación crítica, corrección urgente
II	No Aceptable o Aceptable con un control específico	Corregir o adoptar medidas de control

III	Mejorable	Mejorar el control existente
IV	Aceptable	No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique

Importante: Los riesgos higienicos y el riesgo Psicosocial, son riesgos cuya evaluaciòn requiere la realización de mediciones bajo la plicación de intrumentos de medición, claramente definidos en la legislación Colombiana, motivo por el cual, debe aplicarse las metodologías especificas para cada riesgo, la recomendación es aplicar las metodologias de medición para ellos y con base en los resultados obtenidos, evaluar la pertinencia de adoptar el presente formato para la gestión de cada uno es los riesgos especificos y/o adoptar las recomendaciones que surjan de esos procesos de evaluación.

6. Elaborar el plan de acción para el control de los riesgos : El plan de acción para en control de los riesgos identificados y valorados debe proponerse priorizandolos riesgos según el grado de aceptabilidad, teniendo en cuenta además el número de trabajadores expuestos, la peor consecuencia y los requisitos legales. la metodología recomienda una jerarquización de los controles.
Eliminación Sutitución
Controles de ingeniería
Controles adminsitrativos y señaliación. Elementos de protección personal.

7. Revisar la conveniencia del plan de acción: Se establece por medio de la colaboración de expertos la pertinencia y eficacia que puede tener el plan de acción para el control de los riesgos

8. Mantener y actualizar: Determinar la periodicidad con la que se va a realizar la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en su empresa según teniendo en cuenta condiciones que impliquen hacerlos tales como cambios normativos , generación de nuevos riesgos, cambios en los procesos entre otros.

9. Documentar: Contar con las evidencias de la identificación de los peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles que realiza la empresa.

Matriz IPVR: Fundación FER - Centro de trabajo LAS FLORES

Elaborado por: Nathalia Patiño Cruz Licencia 11429 -Especialista en Gestión del Riesgo Psicosocial Revisión inicial: Septiembre

PROCESO/CARGOS	ZONA / LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIA: SI o NO	EXPUESTOS: VINCULADOS	EXPUESTOS: INDEPENDIENTES	EXPUESTOS: TOTAL	PELIGRO: DECRIPCIÓN	PELIGRO: CLASIFICACIÓN	EFECTOS POSIBLES EN LA SALUD	CONTROLES EXISTENTES: FUENTE	CONTROLES EXISTENTES: MEDIO	CONTROLES EXISTENTES: INDIVIDUO	EVALUACIÓN DEL RIESGO: NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD (NP= ND x NE)	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO (NR) E INTERVENCIÓN	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO (NR)	VALORACIÓN DEL RIESGO: ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN: ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA	EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
RESPONSABLE DEL SERVICIO	SEDE LAS FLORES - CARRERA 10BA N 100 - 08	Actividades administrativas	•Organizar el flujo de trabajo y garantizar que los contratistas comprendan sus funciones o tareas delegadas, estableciendo el programa de capacitación. •Supervisar la productividad de los contratistas. •Mantener el registro de horas trabajadas y registros del personal (pagos de seguridad social, control documental). •Transmitir información de la alta dirección a los empleados y viceversa. •Elaborar y enviar informes de gestión. •Contratar y capacitar a los nuevos empleados. •Garantizar el cumplimiento de políticas y procedimientos legales. •Recibir y gestionar las quejas presentadas por el servicio. •Atender las visitas de auditoría externa.	NO	1	1	1	Movimientos repetitivos	BIOMECÁNICO	Fatiga muscular, Dolores musculares y articulares	NO	NO	Pausas activas, sensibilizaciones sobre buenas prácticas ergonomicas en el puesto de trabajo	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	Posturas inadecuadas	NO	Sensibilizar a todos los trabajadores sobre las buenas prácticas de autocuidado, pausas activas, higiene postural, EMOC, hábitos y estilos de vida saludable, reporte de condiciones inseguras.	NO
								Posturas inadecuadas	BIOMECÁNICO	Fatiga muscular, dolor muscular en espalda,cuello, miembros superiores, miembros inferiores	Sillas ergonomicas, elevadores de pantallas, mouse y teclado para portatiles.	NO	Pausas activas, sensibilizaciones sobre buenas prácticas ergonomicas en el puesto de trabajo	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar a todos los trabajadores sobre las buenas prácticas de autocuidado, pausas activas, higiene postural, EMOC, hábitos y estilos de vida saludable, reporte de condiciones inseguras.	NO
								Tecnologico- Incendio	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Quemaduras, intoxicaciones.	Mantenimiento preventivo equipos de cómputo y redes eléctricas.	Extintores, detectores de humo, señalización.	Personal de brigada capacitado en el uso de extintores.	2	1	2	BAJO	25	50	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	Mantenimientos periódicos de equipos electrónicos	Capacitación en el manejo y uso de extintores, riesgo eléctrico, primeros auxilios, diseño y sensibilización del plan de emergencias a trabajadores (rutas de evacuación – puntos de encuentro), reporte de condiciones inseguras.	NO
								Mecánico - herramientas manuales (manejo de elementos de oficina como cosedoras, perforadoras, papel,teléfono, celular)	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Cortaduras , contusiones, lesiones de manos.	Reemplazo de elementos en mal estado(cosedora, perforadora, grapadora).	NO	Uso adecuado de herramientas de trabajo.	2	1	2	BAJO	10	20	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilización uso adecuado de herramientas manuales, cuidado de manos y reporte de condiciones de herramientas en mal estado para su posterior eliminación.	NO
								Eléctrica- Baja tensión	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Quemaduras termicas por contacto, infarto.	Mantenimiento preventivo de fuentes de electricidad, tomacorrientes y caja eléctrica.	Extintores, detectores de humo, señalización, inspecciones locativas.	Brigada de emergencias- personal capacitado uso de extintores. Divulgacion del plan de emergencias.	2	1	2	BAJO	25	50	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	Continuar con el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones eléctricas.	Inspecciones periódicas de seguridad a tomas, cableado, luminarias y tableros eléctricos. No sobrecargar instalaciones eléctricas, para la instalación y mantenimiento de conexiones eléctricas seguir las recomendaciones del RETIE (Reglamento Técnico de instalaciones eléctricas). Señalización en conexiones, tableros de control de energía. Capacitar a los trabajadores sobre el riesgo eléctrico y primeros auxilios.	NO
								Público- robos, atracos, asaltos.	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Heridas, trauma de organos internos,infecciones, chock	NO	Vigilancia privada, alarma de seguridad.	NO	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y	MEJORABLE	NO	NO	NO	Reporte de personas y objetos sospechosos, sensibilización en riesgo público.	NO
								Locativo-Orden y aseo, caidas al mismo nivel, caída de	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Lesiones, laceraciones, fatiga mental	NO	Limpieza diaria puesto de trabajo, pasillos sin obstáculos.	capacitación orden y aseo (Estrategia de las 5 s)	2	1	2	BAJO	25	50	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciones en orden y aseo, no obstaculizar pasillos o rutas de evacuación, inspecciones de seguridad.	NO
								Ruido	FISICO	Estrés, pérdida de la capacidad auditiva, hipertensión, alteración de la circulación coronaria, vasoconstricción periférica, aumento de la adrenalina, hiposecreción salival y gástrica a predisposición a úlcera duodenal, acufenos.	NO	NO	NO	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilización a todos los trabajadores sobre la reducción del ruido mediante la organización del trabajo, limitando tanto la duración e intensidad de la exposición, como una ordenación adecuada del tiempo de trabajo, Otros métodos de trabajo que reduzcan la necesidad de exponerse al ruido.	No aplica
								Radiaciones no ionizantes- trabajo con video terminales, equipos de	FISICO	Fatiga visual, hiperemia ocular,cefalea, miodesopsias, aumento de la temperatura corporal.	NO	NO	Pausas visuales.	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Pausas activas visuales, uso de corrección óptica según recomendaciones médicas.	No aplica
								Iluminación	FISICO	Fatiga visual, cefalea.	NO	NO	Pausas visuales.	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y	MEJORABLE	NO	NO	NO	Fomentar prácticas de autocuidado (pausas activas visuales).	No aplica
								Características de la organización del trabajo	PSICOSOCIAL	Cefalea, estrés, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, imposibilidad desarrollos de tareas, fatiga mental.	NO	NO	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	No aplica
								Características del grupo social de trabajo.	PSICOSOCIAL	Cefalea, estrés, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, imposibilidad desarrollos de tareas, fatiga mental.	NO	NO	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	No aplica
								Condiciones de la tarea	PSICOSOCIAL	Cefalea, estrés, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, imposibilidad desarrollos de tareas, fatiga mental.	NO	NO	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	No aplica
								Interface persona-tarea	PSICOSOCIAL	Cefalea, estrés, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, imposibilidad desarrollos de tareas, fatiga mental.	NO	NO	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	No aplica
								Exposición virus, hongos y bacterias	BIOLÓGICO	Gastroenteritis, dermatitis, inflamacion vías respiratorias.	NO	Limpieza y desinfección de áreas de trabajo	Uso de tapabocas, lavado de manos frecuente, epp, prácticas de autocuidado	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Continuar con las sensibilizaciones de autocuidado (lavado de manos frecuente), orden y aseo, esquema de vacunación para Covid 19	Tapabocas quirúrgico desechable
								Exposición a microorganismos: Exposición a SARS- COVID 19 Contacto por transmisión por vía aérea (aerosoles) Contacto indirecto con superficies contaminadas Contacto directo o por gota por exposición a otros fluidos corporales de la persona infectada por COVID 19	BIOLÓGICO	Enfermedad respiratoria aguda Síndrome respiratorio agudo severo fallas sistémicas y la muerte en caso antecedentes respiratorios/cardiovasculares.	NO	Disposición de zonas de limpieza y desinfección, limpieza de áreas zonas comunes, zonas de trabajo.	Protocolo de Bioseguridad, uso de tapabocas desechable, esquema de vacunación (Covid-19), prácticas de autocuidado.	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Divulgación del protocolo de bioseguridad-buenas prácticas de higiene, sensibilización lavado de manos, uso permanente de tapabocas, higienización de manos, reporte de síntomas y/o condiciones de salud, método pras en caso de tener contacto directo con paciente positivo para coronavirus, respeto aforo máximo permitido), sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia del autocuidado y vacunación en pro de la prevención y propagación del virus Sars-Cov2, cambio de tapabocas durante la jornada laboral.	Tapabocas quirúrgico desechable
								Sismo- terremoto	FENÓMENOS NATURALES	Caída de objetos, aplastamientos, heridas, contusiones, traumatismos, caídas al mismo nivel, politraumatismos, amputaciones, fracturas, trastornos de ansiedad post	NO	Señalización ruta de evacuación, botiquín primeros auxilios, corredores libres de circulación.	Capacitaciones primeros auxilios, evacuacion, simulacros de emergencia.	2	1	2	BAJO	100	200	II Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Realizar simulacros de prevención de emergencias, primeros auxilios, Diseño y sensibilización del plan de emergencias de la sede.	NO
								Precipitaciones, lluvias, granizadas- caídas al mismo	FENÓMENOS NATURALES	Luxaciones, fracturas, esguinces	NO	Mantenimiento de canales, desagues de agua lluvia.	NO	6	1	6	MEDIO	10	60	III Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Mantenimientos de canales y desagues de agua lluvia, inspecciones locativas.	NO

Matriz IPVR Fundación FEDI - Centro de trabajo LAS FLORES
Elaborado por: Nathalia Patiño Cruz Licencia 11620 (Especialista en Gestión del Riesgo Psicosocial) Revisión inicial: Septiembre 2020

PROCESO/CARGOS	ZONA / LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	No. TRABAJADORES	EXPUESTOS			PELIGRO		EFECTOS POSIBLES EN LA SALUD	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACIÓN DEL RIESGO						VALORACIÓN DEL RIESGO	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					
					NUEVOS	CON DISCAPACIDAD	TEMPORALES	DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	No. EXPUESTOS	No. EXPUESTOS	TIPO DE PEOR CONSECUENCIA	NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE RIESGO	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO (NR)	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROL DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA	EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
PROCESO ADMINISTRATIVO	CASA LAS FLORES, CUERPO CUBICO 1er - 2P	ADMINISTRATIVAS	Adquirir, archivar y enviar todo tipo de documentos. Participar en reuniones de seguimiento. Mantener al día los procedimientos de la fundación. Realizar gestiones de compra y contratación. Apoyar labores de cobro. Elaborar el calendario administrativo. Recibir y atender las visitas de auditoria. Cumplir apoyo al Supervisor en el seguimiento de cada	NO	0		1	Movimientos repetitivos	BIOMECÁNICO	Fatiga muscular, Dolores musculares y articulares	NO	NO	Pausas activas, sensibilización sobre buenas practicas ergonomicas en el puesto de trabajo	2	2	N	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar a todos los trabajadores sobre las buenas prácticas de autocuidado, pausas activas, higiene postural, PARO, hábitos y estilos de vida saludable, reporte de condiciones inseguras.	NO
Posturas inadecuadas		BIOMECÁNICO	Fatiga muscular, dolor muscular en aspecto cuello, miembros superiores, miembros inferiores					Dolor algomiofacial, dolor en el cuello, hombros, espaldas, miembros inferiores y lumbares.			NO		Pausas activas, sensibilización sobre buenas practicas ergonomicas en el puesto de trabajo	2	2	N	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar a todos los trabajadores sobre las buenas prácticas de autocuidado, pausas activas, higiene postural, PARO, hábitos y estilos de vida saludable, reporte de condiciones inseguras.	NO
Tecnológicos - locativos		CONDICIONES DE SEGURIDAD	Desmedidas, interlocuciones.					Mantenimiento preventivo, excesos de cargas y redes eléctricas.			Sistemas, debelamos de humo, señalización		Personal de brigada capacitado en el uso de extintores	2	2	P	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	Mantenimiento preventivo de equipos electricos.	Capacitación en el manejo y uso de extintores, riesgo eléctrico, primeros auxilios, diseño y socialización del plan de emergencias e inspecciones (cada de evacuación - puntos de encuentro, reporte de condiciones inseguras.	NO
Detectores, herramientas manuales, equipo electrónicos de oficina (mesa, sillas, computadores, portátiles, papelelógrafos, etcetera)		CONDICIONES DE SEGURIDAD	Cortaduras , contusiones , lesiones de tercero					Desempeño ocupacional de mal estado(cuadros, perforadores, papelelógrafos, etcetera)			NO		Uso adecuado de herramientas de trabajo	2	2	P	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Sensibilización en adecuado de herramientas manuales, cuidado de mismo y reporte de condiciones de herramientas en mal estado para su posterior eliminación.	NO
Eléctrico- Baja tensión		CONDICIONES DE SEGURIDAD	Quemaduras, lesiones por contacto , para eléctrico					Desconocimiento de peligros y fuentes de electricidad, mala ventilación y uso eléctrico			Sistemas, debelamos de humo, señalización, capacitaciones teoricas.		Brigada de emergencias, personal conocedor uso de extintores, Divulgacion del plan de emergencias	2	2	P	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	Capacitación sobre el riesgo eléctrico	Capacitación periódica de seguridad eléctrica, señalización, extintores y botiquines electricos, No sobrecargar tomas mas eléctricos, para la instalación y mantenimiento de conexiones eléctricas seguir las recomendaciones del RETIE (Reglamento Técnico de Instalaciones eléctricas), Solicitar cierre en ventanas, optimos de control de riesgos, Capacitar a los trabajadores sobre el riesgo eléctrico y primeros auxilios.	NO
Público, niños, ancianos, ausitos		CONDICIONES DE SEGURIDAD	Heridas, muerte de origenes internos (Micrtomas, cisticercosis, hipotiroidismo), muerte		NO			Agresión privada, atacmo de agresividad			NO			2	2	P	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Reporte de personas y objetos sospechosos, sensibilizacion riesgo público	NO
Locativos (Orden y aseo, caidas al mismo nivel, caida de objetos.		CONDICIONES DE SEGURIDAD	caidas, lesiones leves, fatiga mental		NO			Caidas dentro de la puesta de trabajo, por Dos en direcciones.			Limpieza diaria y puesta de trabajo, por Dos en direcciones.		Capacitación orden y aseo (Estrategia de las 5 s)	2	2	P	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Reporte de personas y objetos sospechosos, sensibilizacion riesgo público	NO
Ruido		RUIDO	Ruido, perdida de la capacidad auditiva, hipertension, elevación de la concentración catecolaminas, vasoconstricción periférica , aumento de la adherencia, hipercoagulación y glicemia y cambios en la función visual, alteraciones del sueño, ansiedad, irritabilidad,								NO	NO	NO	2	2	P	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	sensibilización a todos los trabajadores sobre la reducción del ruido mediante la organización del trabajo, Orientado hacia la dirección e intercambio de la carga total, como una ordenación adecuada de Tiempo de trabajo, Otras medidas de trabajo que redunden en menor dosis de exposición al ruido,	NO
Temperaturas (Calor/frio, humedad, cambios bruscos temperatura, ubicación de trabajo)		FISICO	Fatiga visual, hipertermia, hipotermia, deshidratación, cansancio de la temperatura en general		NO			Pausas visuales			NO		Pausas visuales	2	2	N	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Pausas activas visuales, uso de correctores opticos según recomendaciones medicas	NO
Iluminación		FISICO	Fatiga visual, cefalias		NO			Pausas visuales			NO		Pausas visuales	2	2	N	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Fomentar practicas de autocuidado (pausas activas visuales)	NO
Características de la organización del trabajo		PSICOSOCIAL	Cefalea, ansia, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, Impacto del desarrollo de tareas, fatiga mental		NO						NO		NO	1	1	N	MEDIO	10	100	Si Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. En ultimo caso, suspender actividades si el nivel de riesgo sigue por encima o igual de 500.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
Características del grupo social de trabajo		PSICOSOCIAL	Cefalea, ansia, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, Impacto del desarrollo de tareas, fatiga mental		NO						NO		NO	2	2	N	MEDIO	20	200	Si Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. En ultimo caso, suspender actividades si el nivel de riesgo sigue por encima o igual de 500.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
Condiciones de la tarea		PSICOSOCIAL	Cefalea, ansia, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, Impacto del desarrollo de tareas, fatiga mental		NO						NO		NO	1	1	N	MEDIO	10	100	Si Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. En ultimo caso, suspender actividades si el nivel de riesgo sigue por encima o igual de 500.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
Interfase persona-tarea		PSICOSOCIAL	Cefalea, ansia, episodios de ansiedad, desequilibrio emocional, falta de comunicación asertiva, dificultad para relacionarse, Impacto del desarrollo de tareas, fatiga mental		NO						NO		NO	1	1	N	MEDIO	10	100	Si Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. En ultimo caso, suspender actividades si el nivel de riesgo sigue por encima o igual de 500.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
Exposición virus, fungos y bacterias		BIOLÓGICO	Dermatitis, dermatitis, inflamacion ojos respiratorios.		NO			Sistema y disinfección de áreas de trabajo			Uso de tapabocas, lavado de manos frecuente, epi , preventivo de autocuidado			1	1	N	BAJO	10	100	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Lavado con las uñas sensibilizaciones de autocuidado (Lavado de manos frecuente), entre otros	Tapabocas
Exposición a material agresivo (Exposición a SARS- COVID-19, Contacto por fluidos (sin por vía sexual (secreciones). Contacto indirecto con superficies contaminadas (Contacto directo o del gotas con objetos) de o otros. Cifras: respecto de la persona infectada por COVID-19		BIOLÓGICO	Enfermedad respiratoria aguda Síntomas respiratorio agudo cuasa Fatiga, malestares y / o muerte en casi enfermedades respiratorias/cardiovasculares.		NO			Disposición de normas de limpieza y desinfección, Impacto de áreas como consulta, áreas de trabajo.			Protector de Bioseguridad, uso de tapabocas desechable, suspuesto de vacunación (Covid-19), protocolo de autocuidado.	2	2	N	BAJO	20	200	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Divulgación del protocolo de bioseguridad, buenas prácticas de higiene, sensibilización lavado de manos, uso permanente de tapabocas, higiene con de manos, reporte de síntomas pagina web sol vers, Condiciones de salud, reposo, pico en caso de tener síntomas dirección con permiso para pico y sombreros, respetar aforo maximo permitido), sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia del autocuidado y prevención en pro de la prevención y propagación del virus. Social, cuidado de nuestros. durante la jornada laboral.	Tapabocas
Ecos, terremoto		FENOMENOS NATURALES	Caida de objetos, aplastamientos, heridas, contusiones,huesos rotos, caidas a distinto nivel, politraumatismos, amputaciones, fracturas, hundimiento de estructuras locativas.		NO			Señalización ruta de evacuación, botiquín primeros auxilios, camillero. Ubicación extintores			Capacitaciones primeros auxilios, evacuacion, simulacros de emergencia			2	2	P	BAJO	20	200	Si Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. En ultimo caso, suspender actividades si el nivel de riesgo sigue por encima o igual de 500.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Realizar simulacros de presente de una emergencias, primeros auxilios, Diseño y socialización del plan de emergencias de la sede.	NO
			Precipitaciones, lluvias, granizados, vientos y tormentas mixtas		NO			Inundaciones, fracturas, sogrimas	FENOMENOS NATURALES		NO		Mantenimiento de canales, desagues de agua lluvia			N		10	100	Si Mejora en si se percibe. Sera conveniente justificar la intervención y su variabilidad	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Mantenimiento de canales y desagues de agua lluvia, mejoramientos locativos.	NO

Matriz IPVR: Fundación PIN - Centro de trabajo: LAS FLORES
Elaborado por: Nathalia Patiño Cruz-Licencia 11220 -Especialista en Gestión del Riesgo Psicosocial Revisión inicial: Septiembre 2023

PROCESO/CARGOS	ZONA / LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	N. EXPUESTOS EN EL AÑO	EXPUESTOS			PELIGRO		EFECTOS POSIBLES EN LA SALUD	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACIÓN DEL RIESGO						VALORACIÓN DEL RIESGO	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN				
					N. H. (+10)	CANTIDAD N. MUJERES (+10)	TOTAL	DESCRIPCIÓN	CLASE DE R.P.		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	N. DE DEFICIENCIA	N. DE EXPOSICIÓN	N. DE CONSECUENCIA (N.D. X N.E.)	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE PELIGRO (NPR)	N. DE PERSONAS EN EXPOSICIÓN	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO (NR)	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	PLANEACIÓN	CAPACITACIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA	EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
								Movimientos repetitivos	BIOMECÁNICO	Epicondilitis, bursitis, tendinitis, túnel del carpo.	NO	NO	Pausas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas.	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar al personal docente sobre la importancia de realizar pausas activas durante la jornada laboral, higiene postural, reporte de condiciones y actos inseguros, reporte de condiciones de salud.	NO
								Posturas inadecuadas	BIOMECÁNICO	Dorsalgias, lumbalgias, cervicalgias, fatiga muscular.	NO	NO	Pausas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas.	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar al personal docente sobre la importancia de realizar pausas activas durante la jornada laboral, higiene postural, reporte de condiciones y actos inseguros, reporte de condiciones de salud.	NO
								Manipulación manual de cargas	BIOMECÁNICO	Dorsalgias, lumbalgias, cervicalgias, fatiga muscular.	NO	NO	Pausas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas, manipulación de cargas en equipo.	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Capacitación en manipulación manual de cargas, reporte de condiciones inseguras, condiciones de salud, higiene postural.	NO
								Mecánicos- Herramientas de trabajo	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Contusiones, heridas cortantes, contusiones.	Sustitución de herramientas de trabajo por una estable.	NO	NO	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Capacitación en el uso adecuado de herramientas de trabajo, reporte de condiciones actos y condiciones inseguras.	NO
								Locativos condiciones de orden y aseo, caída de objetos.	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Contusiones, fracturas, heridas abiertas.	NO	NO	NO	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Capacitación en orden y aseo, reporte de condiciones inseguras, almacenamiento seguro.	NO
								Tecnológicos-Incendio	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Quemaduras, intoxicaciones.	Mantenimiento preventivo y correctivo permanente de equipos tecnológicos.	Extintores, detectores de humo, señalizacion, inspecciones locativas.	NO	2	1	2	BAJO	25	50	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Capacitación en el manejo y uso de extintores portatiles, riesgo eléctrico, primeros auxilios, diseño y socialización del plan de emergencias. o trabajadores- Jefes de evacuación- puntos de encuentro, reporte de condiciones inseguras	NO
								Eléctricos- Baja tensión	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Quemaduras, sincope, perdida de conciencia, infartos, muerte	Mantenimiento preventivo redes eléctricas.	Extintores, detectores de humo, señalizacion, inspecciones locativas.	NO	4	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	Continuar con el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones eléctricas.	Inspecciones periódicas de seguridad a tomas, cableado, luminarias y tableros eléctricos. los subrecargar instalaciones eléctricas, para la instalación y mantenimiento de conexiones eléctricas seguir las recomendaciones del RETIE (Reglamento Técnico de instalaciones eléctricas.) Señalización de conexiones, tableros de control de energía. Capacitar a los trabajadores sobre el riesgo eléctrico y primeros auxilios.	NO
								Público- robos, atracos,asaltos.	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Heridas, trauma de organos internos, infecciones, shock hipovolemico, muerte	NO	Vigilancia privada, alarma de seguridad.	NO	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Reporte de personas y objetos sospechosos, sensibilización en ringo- atracos.	NO
								Condiciones de la tarea	PSICOSOCIAL	Cefalea, estrés, fatiga.	NO	NO	NO	2	2	4	BAJO	10	40	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable	NO
								Jornada de trabajo	PSICOSOCIAL	Estrés, episodios de ansiedad, fatiga mental.	NO	NO	NO	2	2	4	MEDIO	10	40	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable	NO
								Caracteristicas del grupo social de trabajo	PSICOSOCIAL	Cefalea, fatiga muscular, fatiga mental, estrés.	NO	NO	NO	2	2	4	MEDIO	10	40	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable	NO
								Gases y vapores.	QUÍMICO	Quemaduras, irritación cervezas, conjuntivitis, afecciones del sistema respiratorio.	Almacenamiento en condiciones seguras de los productos de quimicos utilizados para las actividades de aprendizaje.	ventilación adecuada.	NO	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Reporte de condiciones de salud, primeros auxilios.	NO
								Exposición virus, hongos y bacterias.	BIOLÓGICO	Gastroenteritis, dermatitis, inflamacion vias respiratorias.	NO	Limpieza y desinfección de áreas de trabajo	Uso de tapabocas, lavado de manos frecuente, epp, protocolos de autocuidado	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Socializar a todos los trabajadores sobre las buenas practicas de orden y aseo en sus sitios de trabajo, herramientas de trabajo y buen uso de estos mismos, manejo adecuado de los residuos, disposición de basuras, uso adecuado de los elementos de protección individual, buenas prácticas de autocuidado, manejo de alimentos.	Uniforme antifluido, zapatones
								Exposición a microorganismos: Exposición a SARS- COVID-19 - Contacto por transmisión por vía aérea (aerosoles) - Contacto indirecto con superficies contaminadas. - Contacto directo o por gotas por exposición a vetas fluidas corporales de la persona infectada por COVID-19	BIOLÓGICO	Enfermedad respiratoria aguda Síndrome respiratorio agudo severo Fallas sistémicas y la muerte en casos antecedentes respiratorios/cardiovasculares s	NO	Dispensión de cremas de limpieza y desinfección, limpieza de áreas comun, cremas de trabajo	Protocolo de Bioseguridad, uso de tapabocas, distanciado, etiquetas de recuerdo (Covid-19), señalizar de autocuidado.	2	2	4	BAJO	25	100	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Divulgación del protocolo de bioseguridad buenas prácticas de higiene y autocuidado, Lavado de manos frecuente, uso adecuado de EPP.	Uniforme antifluido, zapatones
Contratados- Servicios	SEDE VILLA FLORES - CARRERA 103A N° 142-48	Responsable del bienestar, cuidado y formación de las niñas, a su cargo		NO	0	10	10	Precipitaciones, lluvias, granizadas- vientos al interior-nivel.	FENÓMENOS NATURALES	Luxaciones, fracturas, esguinces	NO	Mantenimiento de canales y desagues de agua lluvia	NO	6	1	6	MEDIO	10	60	10 Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEDIANAMENTE ACEPTABLE	NO	NO	NO	Mantenimiento de canales y desagues de agua lluvia, inspecciones locativas.	NO

Matriz IPVR: Fundación PIN - Centro de trabajo: LAS FLORES
Elaborado por: Nathalia Patiño Cruz-Licencia 11439 -Especialista en Gestión del Riesgo Psicosocial-Revisión inicial: Septiembre 2021

PROCESOS/ CARGOS	ZONA / LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIA (SI o NO)	EXPOSITORES			PELIGRO		EFECTOS POSIBLES EN LA SALUD	CONTROLES EXISTENTES			VALORACIÓN DEL RIESGO								MEDIDAS DE INTERVENCIÓN				
					NO. EXPUESTOS	NUMERO DE H/J	NUMERO DE TURNOS	DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO (N.P * N.E * N.C)	NIVEL DE RIESGO (CUANTIFICACIÓN)	NIVEL DE ACEPTABILIDAD	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO (NR)	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA	EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN
PERSONAL PRIMERA INFANCIA	SEDE LAS FLORES CARRERA 108 # 67 145 - 38 /LN 91 (2)	Apoyar las actividades educativas bajo la supervisión de un educador infantil.	•Asistir la educación en la primera infancia de acuerdo con las orientaciones y el plan de trabajo definido. •Orientar acciones de salud de acuerdo con protocolos y políticas de primera infancia. •Incluir actividades de la vida cotidiana (higiene, alimentación) de acuerdo con las orientaciones alimentarias y políticas de primera infancia. •Participar en las actividades educativas con las familias y la comunidad para promover el desarrollo de los niños y las niñas de acuerdo con las orientaciones y el plan definido mensualmente. •Organizar horarios de comidas y descanso. •Supervisar a los niños para garantizar que estén seguros en todo momento. •Observar el progreso de los niños e informar a los padres •Comunicarse con los padres de forma regular para entender el contexto y la psicología de los niños. •Colaborar con otros educadores. •Mantener las instalaciones limpias y ordenadas, en coherencia con los estándares de SST.	NO	0	1	1	Desmotivación, burnout, tendinitis, dolor del cuerpo.	BIOMECÁNICO		NO	NO	Pocas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas.	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar al personal docente sobre la importancia de realizar pausas activas durante la jornada laboral, higiene personal, reporte de condiciones y actos inseguros, reporte de condiciones de salud.	NO
								Posturas inadecuadas	BIOMECÁNICO		NO	NO	Pocas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas.	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar al personal docente sobre la importancia de realizar pausas activas durante la jornada laboral, higiene personal, reporte de condiciones y actos inseguros, reporte de condiciones de salud.	NO
								Manipulación manual de cargas.	BIOMECÁNICO		Disrupción de pesos en carretas.	NO	Pocas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas.	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en manipulación manual de cargas, reporte de condiciones inseguras, condiciones de salud, higiene postural.	NO
								Mecánico- Herramientas de trabajo	CONDICIONES DE SEGURIDAD		Cortaduras, heridas cortantes, contusiones.	Sustitución de herramientas de trabajo en mal estado.	NO	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en el uso adecuado de herramientas de trabajo, reporte de condiciones, actos y condiciones inseguras.	NO
								Locativo- condiciones de orden y aseo, caída de objetos.	CONDICIONES DE SEGURIDAD		Golpes, fracturas, heridas cortantes.	NO	NO	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en orden y aseo, reporte de condiciones inseguras, almacenamiento seguro.	NO
								Tecnológico-Incendio	CONDICIONES DE SEGURIDAD		Quemaduras, intoxicaciones.	Mantenimiento preventivo y correctivo constante de equipos tecnológicos.	Extintores, detectores de humo, señalización, inspecciones locativas.	NO	2	1	2	BAJO	25	50	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en el manejo y uso de extintores,evacuación, riesgo eléctrico, primeros auxilios, diseño y sensibilización del plan de emergencias a trabajadores (ruta de evacuación - puntos de encuentro), reporte de condiciones inseguras	NO
								Eléctrico- Baja tensión	CONDICIONES DE SEGURIDAD		Quemaduras, cortopar, perdida de conciencia, infartos, muerte	Mantenimiento preventivo redes eléctricas.	Extintores, detectores de humo, señalización, inspecciones locativas.	NO	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	Continuar con el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones eléctricas.	Inspecciones periódicas de seguridad a tomas, cableado, luminarias y tableros eléctricos. No sobrecargar instalaciones eléctricas, pera la instalación y mantenimiento de conexiones eléctricas seguir las recomendaciones del RETIE (Reglamento Técnico de instalaciones eléctricas). Señalización en conexiones, tableros de control de energía. Capacitar a los trabajadores sobre el riesgo eléctrico y primeros auxilios.	NO
								Público- robos, atracos,asaltos.	CONDICIONES DE SEGURIDAD		Heridas, trauma de orgános internos, infecciones, shock hipovolemico, muerte	NO	Vigilancia privada, alarma de seguridad.	NO	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Reporte de personas y objetos sospechosos, sensibilización en riesgo público.	NO
								Iluminación natural y artificial	FISICO		Fatiga visual, lagrimeo	NO	NO	NO	2	1	2	BAJO	10	20	El Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y un deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo sea es aceptable	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Pausas activas visuales	NO
								Condiciones de la tarea	PSICOSOCIAL		Cefalea, estrés, fatiga.	NO	NO	NO	2	3	6	BAJO	10	60	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
								Jornada de trabajo.	PSICOSOCIAL		Estrés, episodios de ansiedad, fatiga mental.	NO	NO	NO	2	3	6	MEDIO	10	60	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
								Características del grupo social de trabajo	PSICOSOCIAL		Fatiga, fatiga muscular, fatiga mental, estrés.	NO	NO	NO	2	3	6	MEDIO	10	60	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciones y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
								Gases y vapores	QUÍMICO		Quemaduras, irritación mucosas, conjuntiva, afecciones del sistema respiratorio.	Almacenamiento en condiciones seguras de los productos de químicos utilizados para las actividades de aprendizaje.	ventilación adecuada.	NO	2	3	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Reporte de condiciones de salud, primeros auxilios.	NO
								Exposición virus, hongos y bacterias	BIOLÓGICO		Cansancio, dermatitis, inflamacion ocu- respiratorias.	NO	Limpieza y desinfección de áreas de trabajo	Uso de tapabocas, lavado de manos frecuente, epp, prácticas de autocuidado.	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar a todos los trabajadores sobre las buenas prácticas de orden y aseo en sus sitios de trabajo, herramientas de trabajo y bare uso de áreas comunes, manejo adecuado de los residuos, disposición de basuras, uso adecuado de los elementos de protección individual, buenas prácticas de autocuidado, manejo de alimentos, manejo de alimentos.	Uniforme antifluido, bioseguro.
								Exposición a microorganismos. Exposición a SARS- COVID 19- Contacto por transmisión por vía aérea (aerosoles). Contacto indirecto con superficies contaminadas. Contacto directo o por gota por exposición a ojos- fluidos corporales de la persona infectada por COVID 19	BIOLÓGICO		Enfermedad respiratoria aguda Síndrome respiratorio agudo severo fallas cardiacas y la muerte en casos extremadores. respiratorios,hemibronconar m.	NO	Disposición de areas de limpieza y desinfección, limpieza de áreas como comunes, varias de trabajo	Protocolo de Bioseguridad, uso de tapabocas desechable, etiqueta de recomendación (Covid 19), prácticas de autocuidado.	2	2	6	BAJO	25	100	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Divulgación del protocolo de bioseguridad buenas prácticas de higiene y autocuidado, lavado de manos frecuente, uso adecuado de EPI.	Uniforme antifluido, bioseguro.
								Sismo- terremoto	FENOMENOS NATURALES		Caída de objetos, aplastamientos, heridas, contusiones,traumatismos, caídas, al mismo nivel, politraumatismos, amputaciones, fracturas, trastornos de ansiedad post trauma.	NO	Señalización ruta de evacuación, botiquín primeros auxilios, camilleo. libre de circulación.	Capacitaciones primeros auxilios, evacuación, simulacros de emergencia.	2	1	2	BAJO	100	200	El Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo esta por encima o igual de 360.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Realizar simulacros de prevención de emergencias, primeros auxilios. Diseño y sensibilización del plan de emergencias de la sede.	NO
								Encharcamiento, Vientos, granizadas - caídas al mismo nivel.	FENOMENOS NATURALES		Lesiones, fracturas, esguinces	NO	Mantenimiento de canales, desagues de agua fluvia.	NO	6	1	6	MEDIO	10	60	El Mejorar-si es posible Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Mantenimientos de canales y desagues de agua fluvia, inspecciones locativas.	NO

Matriz IPVR: Fundación FER - Centro de trabajo LAS FLORES

Elaborado por: Nathalia Patiño Cruz Licencia 11429 -Especialista en Gestión del Riesgo Psicosocial Revisión inicial: Septiembre 2023

					EXPUESTOS			PELIGRO		EFECTOS POSIBLES EN LA SALUD	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACIÓN DEL RIESGO							VALORACIÓN DEL RIESGO	MEDIDAS DE INTERVENCIÓN				
PROCESO/CARGOS	ZONA / LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIA:SI o NO	VINCULADOS	INDEPENDIENTES - CONTRATISTAS	TOTAL	DECRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICIÓN	NIVEL DE PROBABILIDAD (NP= ND x NE)	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO (NR) e INTERVENCIÓN	INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO (NR)	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERIA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACIÓN, ADVERTENCIA	EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
PERSONAL DE SERVICIO DE ALIMENTOS	SEDE LAS FLORES - CARRERA 108A N° 140 - 48 N 91-77	Recepción, almacenaje, preparación, cocción, emplatado, limpieza y tratamiento de desperdicios.	•Organizar las estaciones de trabajo con todos los ingredientes y equipo de cocina necesarios. •Preparar los ingredientes para cocinar (cortar y pelar verduras, frutas, etc.) •Cocinar la comida en diversos utensilios o planchas. •Comprobar la comida mientras se cocina para mezclarla o darle la vuelta. •Mantener un entorno higiénico y ordenado en la cocina. •Asegurarse de que toda la comida y otros productos estén almacenados de forma adecuada. •Comprobar la calidad de los ingredientes. •Controlar las existencias y hacer pedidos cuando falte algo a través del registro (Kardex). •Limpieza de utensilios y concina en general.	NO	0	3	3	Movimientos repetitivos	BIOMECÁNICO	Epicondilits, bursitis, tendinitis, tunel del carpo.	NO	NO	Pausas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas.	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar al personal sobre la importancia de realizar pausas activas durante la jornada laboral, higiene postural, el uso adecuado de las herramientas de trabajo, reporte de condiciones y actos inseguros.	Calzado antideslizante, guantes de caucho, uniforme antifluido.
								Posturas inadecuadas	BIOMECÁNICO	Dorsalgias, lumbalgias, cervicalgias, fatiga muscular.	NO	NO	Pausas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas.	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar al personal sobre la importancia de realizar pausas activas durante la jornada laboral, higiene postural, el uso adecuado de las herramientas de trabajo, reporte de condiciones y actos inseguros.	Calzado antideslizante, guantes de caucho, uniforme antifluido.
								Manipulación manual de cargas	BIOMECÁNICO	Dorsalgias, lumbalgias, cervicalgias, fatiga muscular.	Distribución de peso en canastas.	NO	Pausas activas durante la jornada de trabajo, alternancia de tareas, distrbución de cargas-equipo.	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en manipulación manual de cargas •Uso de ayudas mecánicas. •Reducción del peso de la carga (Hombres hasta los 25 KG- Mujeres hasta los 12.5 KG) •Levantamiento en equipo. Reporte de condiciones inseguras, condiciones de salud, higiene postural.	Calzado antideslizante
								Mecánico- Herramientas de trabajo	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Contusiones, heridas cortantes, contusiones.	Sustitución de herramientas de trabajo en mal estado.	NO	NO	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en el uso adecuado de herramientas, reporte de condiciones inseguras.	NO
								Locativo: condiciones de orden y aseo, caída de objetos.	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Contusiones, fracturas, heridas abiertas.	NO	NO	NO	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en orden y aseo, reporte de condiciones inseguras, almacenamiento seguro.	NO
								Tecnólogico-Incendio	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Quemaduras, intoxicaciones,	Mantenimiento preventivo y correctivo permanente de equipos tecnológicos.	Extintores, detectores de humo, señalizacion, inspecciones locativas.	NO	2	1	2	BAJO	25	50	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Capacitación en el manejo y uso de extintores,evacuación, riesgo eléctrico, primeros auxilios, diseño y sensibilización del plan de emergencias a trabajadores (rutas de evacuación – puntos de encuentro), reporte de condiciones inseguras.	NO
								Eléctrico- Baja tension	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Quemaduras, sincope, perdida de conciencia, infartos, muerte.	Mantenimiento preventivo	Extintores, detectores de humo, señalización, inspecciones locativas.	NO	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	Continuar con el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones eléctricas.	Inspecciones periódicas de seguridad a tomas, cableado, luminarias y tableros eléctricos. No sobrecargar instalaciones eléctricas, para la instalación y mantenimiento de conexiones eléctricas seguir las recomendaciones del RETIE (Reglamento Técnico de instalaciones eléctricas). Señalización en conexiones, tableros de control de energía. Capacitar a los trabajadores sobre el riesgo eléctrico y primeros auxilios.	NO
								Público- robos, atracos,asaltos.	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Heridas, trauma de organos internos,infecciones, shock hipovolemico, muerte	NO	Vigilancia privada, alarma de seguridad.	NO	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Reporte de personas y objetos sospechosos, sensibilización en riesgo público.	NO
								Iluminación natural y artificial	FISICO	Fatiga visual, lagrimeo.	NO	NO	NO	2	1	2	BAJO	10	20	IV Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones	ACEPTABLE	NO	NO	NO	Pausas activas visuales	NO
								Condiciones de la tarea	PSICOSOCIAL	cefalea, estrés, fatiga.	NO	NO	NO	2	2	4	BAJO	10	40	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciónes y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
								Jornada de trabajo	PSICOSOCIAL	Estrés, episodios de ansiedad, fatiga mental.	NO	NO	NO	2	2	4	MEDIO	10	40	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	sensibilizaciónes y actividades enfocadas al manejo del estrés y cuidado de la salud mental, comunicación asertiva, manejo del tiempo, hábitos y estilos de vida saludable.	NO
								Gases y vapores	QUIMICO	Quemaduras, irritación mucosas, conjuntiva, alteraciones del sistema respiratorio.	Almacenamiento en condiciones seguras de los productos de químicos utilizados para la limpieza.	ventilación adecuada.	Capacitación en manejo y almacenamiento de sustancias químicas	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar al personal sobre el adecuado uso de los EPI, manejo de sustancias químicas, fichas de seguridad, reporte de condiciones y actos inseguros, prevencion de accidentes de trabajo.	Guantes de caucho , tapabocas,uniforme antifluido ,zapatos cerrados, antideslizantes , monogafas
								Exposición virus, hongos y bacterias	BIOLÓGICO	Gastroenteritis, dermatitis, inflamacion vias respiratorias.	NO	Limpieza y desinfeccion de áreas de trabajo	Uso de tapabocas, lavado de manos frecuente, epi, peracticas de autocuidado. Curso manipulación de alimentos	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Sensibilizar a todos los trabajadores sobre las buenas prácticas de orden y aseo en sus sitios de trabajo, herramientas de trabajo y buen uso de áreas comunes, manejo adecuado de los residuos, disposición de basuras, uso adecuado de los elementos de protección individual, buenas prácticas de autocuidado, manejo de alimentos, manejo de alimentos.	Tapabocas, cofia, uniforme antifluido.
								Exposición a microorganismos: Exposición a SARS- COVID 19- Contacto por transmisión por vía aérea (aerosoles) Contacto indirecto con superficies contaminadas	BIOLÓGICO	Enfermedad respiratoria aguda Síndrome respiratorio agudo severo fallas sistémicas y la muerte en caso antecedentes respiratorios/cardiovasculares.	NO	Disposición de zonas de limpieza y desinfección, limpieza de áreas zonas comunes, zonas de trabajo.	Protocolo de Bioseguridad, uso de tapabocas desechable, esquema de vacunación (Covid-19), prácticas de autocuidado.	2	2	4	BAJO	25	100	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Divulgación del protocolo de bioseguridad-buenas prácticas de higiene y autocuidado, lavado de manos frecuente, uso adecuado de EPI.	Tapabocas, cofia, uniforme antifluido.
								Sismo- terremoto	FENOMENOS NATURALES	Caída de objetos, aplastamientos, heridas, contusiones,traumatismos, caídas al mismo nivel, politraumatismos, amputaciones, fracturas, transtornos de ansiedad post trauma.	NO	Señalización ruta de evacuación, botiquin primeros auxilios, corredores libres de circulación.	Capcitaciones primeros auxilios, evacuación, simulacros de emergencia.	2	1	2	BAJO	100	200	II Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo esta por encima o igual de 360.	ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	NO	NO	NO	Realizar simulacros de prevención de emergencias, primeros auxilios, Diseño y sensibilizacion del plan de emergencias de la sede.	NO
								Precipitaciones, lluvias, granizadas- caidas al mismo nivel.	FENOMENOS NATURALES	Luxaciones, fracturas, esguinces	NO	Mantenimiento de canales, desagues de agua lluvia.	NO	6	1	6	MEDIO	10	60	III Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad	MEJORABLE	NO	NO	NO	Mantenimientos de canales y desagues de agua lluvia, inspecciones locativas.	NO

Madrid, 07/07/ Consejería de Medio , Vivienda y Agricultura del Canal de Isabel II, 2025

Elaborado por: Gabriela Ferrer Ruiz, Laura Lucía Cuello, Alejandra Mena Leo, Sandra del Olmo y Francisco Mercado Linares. Septiembre 2025

Nombre del trabajo	Título o cargo	Dependencia	Función	Nivel de riesgo	Exposición			Titulación		Centro de trabajo		Contingencias en la tarea			Frecuencia de las tareas							Características de la tarea	Recursos de intervención				
					Física	Psicosocial (Estrés laboral, violencia, acoso)	Ergonómica	Descripción	Código CNO	Centro	Dirección	Contacto	Ruido	Vibraciones	Radiaciones ionizantes	Radiaciones no ionizantes	Temperaturas extremas	Agentes químicos	Agentes biológicos	Carga física	Carga mental	Fatiga visual	Diferenciación de tareas en función del sexo	Adaptación del puesto	Ayudas técnicas	Formación	Información	Señalización
			Ingeniería y diseño					Licenciatura, master, ingeniería, arquitectura																			
			Gestión de activos					Ingeniería, tecnológico, no aplica, Título Superior																			
			Recursos, Secretaría de Trabajo					Administrativo, Secretaria, Auxiliar administrativo																			
			Auditor, coordinación de calidad y, sean, calidad, alguna					Ingeniería, Técnicos, Auxiliar, Medio																			
			Tecnología, Industria					Especialista, Administrativo																			
			Gestión, Obra, Auxiliar					Administrativo, Auxiliar, perfil de recursos, Título, Gestión																			
			Gestión, Obra, obra y auxilio					Medio, Recursos de régimen intermedio/técnico, Grado Superior/obra, Gestión																			
			Coordinación de Obras					Jefatura, Jefe/a																			
			Jefatura de Obras					Título, aparatos de movilidad, Bilgy, Gestión																			
			Gestor y experto					Experimentado, Gestión Técnico, Grado/título, Ofertamos este trabajo																			
			Ingeniero civil, Ingeniero Caminos					Ingeniería, Ingeniería Técnica																			
			Ingeniero y arquitectos/as Ingeniero o arq Ingeniero/a técnico/a industrial, Ingeniero/a técnico/a de obras públicas, Arquitecto/a técnico/a, Ingeniero/a de caminos, canales y puertos, Arquitecto/a, Licenciado/a en geografía y ordenación del territorio, Licenciado/a en ciencias ambientales (con título de					Ingeniería, Arquitectura, Técnico, Ingeniero															
Plataforma de Gestión del Absentismo	Medio de Gestión Administrativa, Nivel 1	Consejería y Secretaría del Canal Isabel II	Ingeniero y arquitectos/as Ingeniero o arq Ingeniero/a técnico/a industrial, Ingeniero/a técnico/a de obras públicas, Arquitecto/a técnico/a, Ingeniero/a de caminos, canales y puertos, Arquitecto/a, Licenciado/a en geografía y ordenación del territorio, Licenciado/a en ciencias ambientales (con título de	No	1	1	1	Ingeniería, Arquitectura, Técnico, Ingeniero																			

Nombre del trabajo	Título o cargo	Dependencia	Función	Nivel de riesgo	Exposición			Titulación		Centro de trabajo		Contingencias en la tarea			Frecuencia de las tareas							Características de la tarea	Recursos de intervención				
					Física	Psicosocial (Estrés laboral, violencia, acoso)	Ergonómica	Descripción	Código CNO	Centro	Dirección	Contacto	Ruido	Vibraciones	Radiaciones ionizantes	Radiaciones no ionizantes	Temperaturas extremas	Agentes químicos	Agentes biológicos	Carga física	Carga mental	Fatiga visual	Diferenciación de tareas en función del sexo	Adaptación del puesto	Ayudas técnicas	Formación	Información	Señalización
			Administrativo, Recurso, gestionable, auxilio en Control Local					Administrativo, Técnico, Ingeniero																			